

# 看護部研修お知らせ

## 2021年04月

ラダー研修 (保有レベルよりも下位レベルの研修にも参加できます)

【集合研修時間】 ・ラダーⅠは16時～17時 ・ラダーⅡ～Ⅴは17:30～18:30

レベル	研修方法	タイトル	講師	日程	課題提出期限・備考
Ⅰ	集合研修	※薬剤部と調整	薬剤部	4/9	
	Moodle視聴	感染対策Ⅰ	レベルⅠ担当者	4/27	

4月のラダー研修はレベルⅠだけです。

5月からはⅠ以外の研修も始まります。

今年度より、ラダーアップ希望しない看護職員も年間で4つの研修を受講します。

ラダーアップ希望の職員は、最低6つ受講します。

どちらも、必須研修が2つあります。今年度は「倫理」と「継続教育」です。

この2つ以外は、いくつかの研修の中からの選択制です。

新人看護職員は、提示された研修をすべて受講します。

今年度は  
看護師全員が  
研修を受講

新人看護職員 : 提示された研修をすべて受講  
ラダーアップ希望者 : 必須2つ + 選択4つ = 6研修  
ラダー維持者 : 必須2つ + 選択2つ = 4研修



詳細については、後日各部署のラダー担当者より説明があります。

## 4月の行事

4/1 (木) 入職式

4/11 (日) AMG キックオフ

4/12 (月) 新人看護職員各部署研修開始

4/14 (水) 看護部キックオフ

## 「〇〇シップ」って？

フレンドシップ、パートナーシップ、スポーツマンシップ、スカラシップ等「〇〇シップ」とつく言葉はたくさんあります。

そして、当院の2021年度の重点目標は「オーナーシップ・マインドを育もう」です。

- ☆ **オーナーシップ**とは、目の前のあらゆる仕事に**当事者意識**を持って、**自分ごと**として捉える事です。1人1人が主体性を持つことで、業務の効率化や生産性をあげることに繋がり、人手不足の昨今、必要なマインドとなってきました。

「自分ひとり」を中心とした概念というわけではありません。「直面した課題周辺のことを客観的かつ真摯に見つめる姿勢」とも考えられるのです。
- ☆ **リーダーシップ**は、プロジェクトメンバーの役割分担の的確化、円滑な業務遂行のサポートなどチーム全体のマネジメント要素が強い意味を含みます。
- ☆ **フォロワーシップ**とは、組織の貢献やリーダーの支援のため、何が有効か能動的・自律的な判断や行動を積極的に行う姿勢を指します。
- ☆ その他、「**ナースシップ**」というのもあります。これは日本看護協会の、新会員情報管理体制の名称です。

「ナース（看護職）」と「メンバーシップ」を組み合わせた造語です。「ナースシップ」には、看護協会の会員であることに誇りを持ち、看護職として「人々の健康な生活の実現に貢献する」という意味と想いを込めています。

### ナースシップ



「〇〇シップ」は普段意識せずにいるかもしれませんが、時々思い出して、意識することで今までとは違うことに気づくかもしれません。今年度は特に「オーナーシップ」を意識してみてもいいのではないでしょうか。

## 埼玉県看護協会の研修について

今年度から、「マナブル」という研修情報管理システムが導入されます。

埼玉県看護協会のホームページから、「マナブルページ」にアクセスし申し込みをするようになります。看護協会員でなくても申し込みできます。

新研修システム「マナブル」および5月以降に開講する研修については、4月初旬より埼玉県看護協会ホームページで案内があります。



2021/04/ 宇田川 美代子